

東邦運輸株式会社 女性活躍推進法行動計画

東邦運輸株式会社
経営管理部

当社は、お客様に満足していただけるよう、質の高い物流サービスを提供すべく日々心掛け、風通しの良い環境を目指し、安全第一をモットーに事業を行っている。

従業員が健康で、働きやすく、日々チャレンジできる企業を目指すため、女性活躍推進法に基づき次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 女性管理職を1名以上増やす

<対策>

- ・社内教育等（eラーニング含む）を通じた能力開発を行う。
- ・自己申告面談等を活用したキャリア支援を行う。

目標2 男女の平均勤続年数の差異70%以上とする

<対策>

- ・休業等制度（育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇）の周知を行い、女性の定着を支援する。

以上